

Bannen, Behouden, Bereiken, Borgen

Van probleem naar balans, van balans naar ontwikkeling

Herkent u het volgende:

Ondanks dat uw team is uitgerust met voldoende kennis en vaardigheden dreigen uw resultaten achter te blijven. U merkt dat het team *stroef functioneert*, de *energie* loopt terug. Misschien ziet u het *ziekteverzuim* toenemen of spelen er *interne conflicten*. Dit is een moment om de randvoorwaarden voor het behalen van uw doelstellingen onder de loep te nemen. Waar moet de samenwerking in uw team aan voldoen om deze doelstellingen te bereiken.

Onze methodiek is gericht op het **bannen** van het ongewenste, het **behouden** van het goede maar vooral om met hernieuwde energie resultaten te gaan **bereiken** en deze ontwikkeling te **borgen**.

Elke organisatie, elke afdeling is uniek, heeft iets eigens. Onze aanpak is daarom altijd op maat gemaakt. Afhankelijk van de situatie worden er diverse werkvormen en diagnostische instrumenten ingezet.

Vanuit een goed ontwikkeld concept worden een aantal stappen ondernomen.

Bannen en Behouden

De fase waarin gekeken welke oorzaken ten grondslag liggen aan de problemen en hoe deze gebannen of veranderd kunnen worden. De positieve elementen die behouden kunnen blijven worden benoemd, maar ook die zaken die binnen realistische grenzen geaccepteerd moeten worden.

Bereiken en Borgen

Meetbare doelen ten aanzien van de randvoorwaarden worden geformuleerd, inclusief het bijbehorende tijdspad. Indien nodig worden nieuwe kaders gevormd voor de samenwerking. Men gaat concreet aan de slag. Om te zorgen voor een borging van de verandering worden meetbare resultaten afgesproken.

Voor meer informatie kunt u contact met ons opnemen.